

SJHT

Visie op bestuur en toezicht

Status

Goedgekeurd door de Raad van Commissarissen	d.d. 6 februari 2017
Vastgesteld door de Bestuurder	d.d. 6 februari 2017

Inhoud

Aanleiding.....	3
Rol bestuurder.....	3
Rol RvC.....	3
Samenspel en samenwerking.....	4

Aanleiding

De SJHT is een toegelaten instelling op grond van de Woningwet, werkzaam in de volkshuisvesting, statutair gevestigd in Enschede en kent het stichtingsmodel als rechtsvorm. De organisatiestructuur bestaat uit een tweelagenstructuur, bestaande uit het bestuur en de Raad van Commissarissen. De Governancecode woningcorporaties 2015 formuleert vijf principes die voor bestuurders en interne toezichthouders van woningcorporaties leidend zijn. Het is voor de Stichting Jongeren Huisvesting verplicht deze code te volgen. De vijf principes zijn:

1. Leden van bestuur en RvC hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke opdracht
2. Bestuur en RvC zijn aanspreekbaar en leggen actief verantwoording af
3. Bestuur en RvC zijn geschikt voor hun taak
4. Bestuur en RvC gaan in dialoog met belanghebbende partijen
5. Bestuur en RvC beheersen de risico's verbonden aan hun activiteiten.

Het gaat bij naleving van de code niet alleen om de verplichting maar in grote mate ook om cultuur, houding en gedrag. In deze notitie beschrijven wij onze visie op de invulling van goed bestuur en toezicht. Daarmee voldoen wij aan het gestelde in bepaling 1.1. van de Governancecode: *Bestuur en RvC hebben een visie op besturen en toezicht houden, waarbij wordt ingegaan op de verantwoordelijkheid voor het realiseren van de doelstellingen, strategie, het beleid, de financiering en de onderlinge wisselwerking in rollen.*

Deze visie op bestuur en toezicht kan niet los gezien worden van alle overige afspraken die in de statuten, bestuursreglement, RvC-reglement en overige documenten rondom governance zijn vastgelegd. De visie op bestuur en toezicht zal jaarlijks meegenomen worden in de evaluatie van het functioneren van RvC en bestuurder, om zo naast het afzonderlijk functioneren ook het samenspel een plaats te geven.

Rol bestuurder

De bestuurder is statutair bestuurder en belast met het besturen van de woningcorporatie. De bestuurder is daarmee verantwoordelijk voor de realisatie van de maatschappelijke en financiële doelstellingen van de Stichting Jongeren Huisvesting. De bestuurder is verantwoordelijk voor een effectief en efficiënt functionerende organisatie, een goede beheersing van de risico's en het voldoen aan de wet- en regelgeving. De bestuurder legt hierover verantwoording af, onder andere aan de Raad van Commissarissen. Bij de vervulling van zijn taak richt de bestuurder zich naar het belang van de woningcorporatie in het licht van haar volkshuisvestelijke en maatschappelijke doelstelling. De bestuurder voert op regelmatige basis de dialoog met verschillende stakeholders over de invulling van de volkshuisvestelijke en maatschappelijke taak en de inzet van maatschappelijke middelen.

Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk voor een integere en open cultuur binnen de Stichting Jongeren Huisvesting. Hij draagt de kernwaarden uit en geeft het goede voorbeeld. In combinatie met de gedrag- en integriteitscode creëert de bestuurder een veilige en respectvolle werksfeer, waarin plek is voor discussie, andere opvattingen en meningen.

Rol RvC

De drie rollen die de Raad van Commissarissen vervult binnen de verantwoordelijkheden die door het wettelijk kader, de statuten en de Governance Code Woningcorporaties zijn toegekend, zijn:

- 1) De rol van toezichthouder op het bestuur
- 2) De rol van klankbord/ raadgever voor het bestuur
- 3) De rol van werkgever

De Raad van Commissarissen richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de woningcorporatie en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de woningcorporatie betrokkenen af.

Ad 1. De rol van toezichthouder op het bestuur

In zijn rol van toezichthouder is de RvC verantwoordelijk voor:

- Het toezicht houden op het beleid van de bestuurder, de realisatie van strategische doelstellingen en de wijze waarop het bestuur het beleid uitvoert.

- Het oog houden op risico's die de doelstellingen bedreigen en de beheersmaatregelen die ingezet worden.
- Het toezicht houden op de algemene gang van zaken binnen de Stichting Jongeren Huisvesting. In de statuten, het reglement RvC en het bestuursreglement heeft de SJHT de wijze van besluitvorming over majeure onderwerpen en de bijbehorende rolverdeling tussen bestuur en RvC vastgelegd. Hierdoor wordt betrokkenheid van de RvC bij besluitvorming betreffende belangrijke onderwerpen geborgd.
- Periodieke verantwoording aan stakeholders zoals gemeenten en huurders over de wijze waarop zij toezicht houden

Ad 2. De rol van klankbord/raadgever

In zijn rol van klankbord/raadgever voor de bestuurder is de RvC verantwoordelijk voor:

- het op de hoogte zijn van interne en externe ontwikkelingen en kennis blijven ontwikkelen door trainingen en cursussen
- het reflecteren met de bestuurder over de strategie in relatie tot de omgeving
- oriëntatie op wat er onder gemeenten, huurders en andere stakeholders leeft
- het reflecteren met de bestuurder bij omvangrijke investeringen of beslissingen
- het desgevraagd ondersteunen van de bestuurder bij strategische beslissingen (bijv. samenwerkingsverbanden, organisatieaanpassingen, voorraadbeleid)
- het geven van gevraagd en ongevraagd advies, met inachtneming van de verantwoordelijkheid van de bestuurder.

Ad 3. De rol van werkgever

In zijn rol van werkgever is de RvC verantwoordelijk voor:

- selecteren, benoemen, schorsen, ontslaan van bestuurder
- vaststelling beloningsbeleid van het bestuur conform de wettelijke kaders
- beoordeling functioneren van bestuurder
- het bevorderen van de ontwikkeling van competenties van de bestuurder

Samenspel en samenwerking

Maatschappelijke prestaties en het presteren van de bestuurder en RvC zijn onderwerp voor extern toezicht en maatschappelijke beschouwing. De laatste jaren is er sprake van steeds meer verantwoordingsinspanningen rond strikte ratio's en normen en participeren de huurdersorganisatie en de gemeente steeds nadrukkelijker in de beleidsvorming en de beoordeling van het maatschappelijk presteren. De Raad van Commissarissen is sterk betrokken bij het maatschappelijk presteren van de Stichting Jongeren Huisvesting Twente. Het toezicht zit dicht op de organisatie. De Raad van Commissarissen hecht aan goed geïnformeerd zijn, een weloverwogen besluitvorming, een gedegen verantwoording en een juiste vastlegging.

De rollen van bestuurder en RvC zijn op papier vastgelegd. Echter wordt de relatie tussen bestuurder en RvC in de praktijk gevormd. Bestuurder en RvC kiezen voor een samenwerkingsmodel, waarbij vanuit transparantie en wederzijds vertrouwen invulling wordt gegeven aan het besturen, het verantwoorden en het houden van toezicht. Zowel de bestuurder als de RvC handelt met de intentie om gezamenlijk bij te dragen aan de maatschappelijke opgave en de continuïteit van de SJHT, ieder vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid.

Van de bestuurder wordt in deze samenwerking een open, transparante houding verwacht, waarbij ruimte is voor kritiek en luisteren naar andermans ideeën. De bestuurder is aanspreekbaar op zijn handelen en is welwillend zijn handelen toe te lichten. Intern organiseert de bestuurder bewust 'tegenkracht' door kundige en mondige medewerkers om zich heen te verzamelen die niet schromen hun mening te geven. De bestuurder informeert de RvC actief en zo goed mogelijk, zodat de RvC hem kan bijstaan met advies en goed toezicht kan uitvoeren. Dit blijft niet beperkt tot de verplichte en vastgelegd onderwerpen. De bestuurder gebruikt de RvC als klankbord als hij daar behoefte aan heeft. Echter wordt van de bestuurder verwacht dat hij vanuit zijn eigen professionaliteit en verantwoordelijkheid, de doelstellingen van de SJHT realiseert.

Van elk van de leden van de RvC wordt verwacht dat hij of zij vanuit eigen professionaliteit en bekwaamheid op onafhankelijke, integere wijze toezicht houdt. Dit betekent onder andere dat de individuele commissaris zijn of haar onafhankelijke inbreng heeft in de besluitvorming en in de relatie met de bestuurder. Persoonlijke opvattingen mogen hierin plaats hebben, voor zover zij bijdragen aan een goede oordeelsvorming. De

bestuurder mag een individueel lid met haar of zijn specifieke kennis en kunde inschakelen als raadgever of klankbord. Ongevraagd mag een lid de bestuurder adviseren vanuit zijn of haar eigen professionaliteit.

Van de RvC als geheel wordt verwacht dat zij een goed evenwicht vinden in de verschillende rollen die de RvC ten opzichte van de bestuurder kan aannemen. Enerzijds is er sprake van stevig toezicht, anderzijds moet er voldoende speelruimte voor de bestuurder blijven. De werkgeversrol moet niet in de weg staan in het samenspel tussen bestuurder en RvC. De RvC is verantwoordelijk voor het scheppen van een veilige constructieve sfeer waar de bestuurder optimaal zijn taken kan uitoefenen. Eisen die de RvC stelt aan de bestuurder zullen telkens gerelateerd worden aan hetgeen nodig is voor governance en goed toezicht.